

NEW CHALLENGES+ Die Auswirkungen der Covid-19-Krise Schlussfolgerungen und Leitlinien für die Entwicklung von digitalen Kompetenzen für Arbeitnehmervertretern.

Berlin 06/09/2022

Themen

Organisation von virtuellen (Online-)Sitzungen, Veranstaltungen und Seminaren

- **Wie hoch ist der Grad der digitalen Kompetenz im Unternehmenssektor?**

Das Niveau hängt vom jeweiligen Sektor ab. In der Industrie ist das Niveau niedriger als in Dienstleistungsunternehmen. Das Alter hat ebenfalls einen Einfluss auf das Niveau. Mit anderen Worten: Ältere Menschen verfügen über ein geringeres Maß an digitaler Kompetenz als junge Menschen.

- **Welchen Einfluss hat die digitale Kompetenz auf die Organisation solcher Treffen?**

Um Online-Sitzungen organisieren zu können, mussten viele Beschäftigte lernen, digitale Werkzeuge und Plattformen zu nutzen.

- **Ergreifen Sie als Gewerkschaft Maßnahmen, um gegebenenfalls die digitale Registrierung der Arbeitnehmer zu verbessern?**

Ja, natürlich tun wir das. Dort, wo es Gewerkschaften gibt. Im Falle von KMUs, in denen es keine Gewerkschaften gibt, sind keine Maßnahmen vorgesehen.

- **Fördert die Unternehmensleitung die Organisation solcher Treffen und wenn ja, wie?**

Ja, wir führen Online-Sitzungen durch. Wir führen ebenfalls persönliche Treffen durch, wenn es möglich ist. Wenn das Unternehmen Telearbeiter beschäftigt, werden ihnen Laptops zur Verfügung gestellt und sie werden geschult, damit sie online arbeiten können. Viele Unternehmen wickeln viele ihrer Aufgaben online ab. In der Pelztierzucht (die griechische Zucht von Pelztieren) werden die Pelze beispielsweise auf einer internationalen Auktion verkauft.

- **Gibt es Statistiken über die Teilnahme an solchen Treffen? Werden sie von den Arbeitnehmern akzeptiert oder gibt es Vorbehalte, und welche sind das?**

Offizielle Statistiken gibt es nicht, aber die Beteiligung von Arbeitnehmern, die über die erforderlichen Kenntnisse und Schulungen verfügen, um an den Online-Sitzungen teilzunehmen, ist hoch. Bei der Organisation von Wahlen, in einer großen Gewerkschaft mit Arbeitnehmern aus ganz Griechenland, lag die Beteiligung der Arbeitnehmer beispielsweise bei 100 %.

Fragen zur Repräsentativität und Vertraulichkeit

- **Wie haben Sie das erforderliche Maß an Repräsentativität und Vertraulichkeit bei den von Ihnen bereits organisierten virtuellen Sitzungen erreicht?**

Die Repräsentativität wurde durch gewählte Vertreter erreicht, die durchgängig an virtuellen Sitzungen teilnahmen. Die Vertraulichkeit wird durch die Einbeziehung von Personen gewährleistet, die als Vertreter akkreditiert sind, und zwar entweder online oder persönlich. Die Speicherung der Diskussionsdateien erfolgt in der vom Unternehmen selbst bestimmten Cloud. Streng vertrauliche Dokumente werden auf lokalen Servern gespeichert.

- **Wie wollen Sie die notwendige Repräsentativität und Vertraulichkeit sicherstellen, wenn Sie solche Treffen noch nicht organisiert haben?**

K.A.

NEW CHALLENGES+ The impact of the Covid- 19 crisis - conclusions and guidelines for developing the digital competences of employee representatives.

Subjects

Organisation of virtual (online) meetings, events and seminars

- What is the level of digital literacy in the business sector?

The level depends on the sector. In industry, the level is lower than in service companies / Age is also linked to the level. In other words, older people have a lower level of digital literacy than young people.

- What is the impact of digital literacy on the organisation of such meetings?

In order to be able to organize online meetings, many employees had to learn to use digital tools and platforms.

- Are you taking action as a union to improve, if necessary, the digital registration of employees?

Yes, of course we do. Where there are unions. In the case of SMEs where there are no unions, no action is foreseen.

- Does the management of the company encourage the organization of such meetings and if so, how?

Yes, the way we adopt is through online meetings and, where possible, face-to-face meetings. Where the company has teleworkers, it provides them with laptops and training to enable them to work online. Many companies carry out many of their functions online. e.g., in fur farming (the Greek breeding of animals with fur) they sell the furs at an international auction.

- Are there any statistics on the levels of participation in such meetings? Are they accepted by employees or are there reservations and what are they?

Official statistics do not exist, but the participation of employees who have the necessary knowledge and training to participate in the meetings is high. For example, in the organization of elections in a large union with workers throughout Greece, the participation of workers in the elections was 100 %.

Issues of representativeness and confidentiality

- How have you achieved the required level of representativeness and confidentiality in the virtual meetings you have already organized?

Representation was achieved through elected representatives who participated universally. Confidentiality is ensured by involving individuals who are representatives and accredited, and this engages them either online or in person. The storage of discussion files is done in the "Cloud" designated by the company itself. Highly confidential documents are stored in local "Servers".

- If it has not yet organized such meetings, how do you plan to ensure the necessary representativeness and confidentiality?

N/A