



ΗΜΕΡΙΔΑ ΛΗΞΗΣ
Παρασκευή 4 Νοεμβρίου 2022

ΑΘΗΝΑ, THE STANLEY HOTEL

**NEW CHALLENGES+ IMPACT OF COVID- 19 CRISIS - CONCLUSIONS AND GUIDELINES
FOR THE DEVELOPMENT OF DIGITAL SKILLS TO WORKERS REPRESENTATIVES**



Co-funded by
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>

Παρουσίαση καλών πρακτικών και περιπτώσεων στην Ισπανία κατά την πανδημία covid-19

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΙΣΠΑΝΙΑ

ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ

Προτείνεται ο ακόλουθος ορισμός μιας Καλής Πρακτικής

«Νομοθεσία, δράσεις, μεθοδολογίες ή εργαλεία, που εφαρμόστηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας του Covid 19 στον τομέα της Απασχόλησης, των Εργασιακών Σχέσεων και του Κοινωνικού Διαλόγου, που έδειξαν την ικανότητά τους να εισάγουν μετασχηματισμούς με θετικά αποτελέσματα"

Φάκελοι Προσωρινής Ρύθμισης της Απασχόλησης (ERTEs)

Ανάμεσα στα σημαντικότερα μέτρα που ελήφθησαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας για την προστασία της απασχόλησης ήταν η έγκριση των Φακέλων Προσωρινής Ρύθμισης της Απασχόλησης (που έχουν παράσχει κάλυψη σε περισσότερους από 3,6 εκατομμύρια εργαζόμενους στην κορύφωση της πανδημίας). Τα ERTE εισάχθηκαν με το Ν 8 /της 17ης Μαρτίου 2020, περί επειγόντων και έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών επιπτώσεων, που προκαλούνται από την Πανδημία covid.

Σε ορισμένους κλάδους, όπως τον ξενοδοχειακό, το εμπόριο (όχι την εστίαση) και ορισμένες βιομηχανικές δραστηριότητες έγινε υπαγωγή του 100% του εργατικού δυναμικού σε ERTE.

Οι ERTE σε ορισμένες περιπτώσεις αφορούσαν την ολική αναστολή της απασχόλησης και σε άλλες τη μείωση του χρόνου εργασίας.

Φάκελοι Προσωρινής Ρύθμισης της Απασχόλησης (ERTEs)

Το ποσό του επιδόματος που έλαβε ο εργαζόμενος ήταν 70% του κατώτερου μισθού συν 50% από τον έβδομο μήνα. Όλοι οι εργαζόμενοι σε κατάσταση ERTE δικαιούνταν αυτό το επίδομα, ακόμη κι αν δεν είχαν καταβάλει τις εισφορές ελάχιστου χρόνου, που απαιτείται για τη λήψη επιδόματος ανεργίας (365 ημέρες).

Κατά την περίοδο υπαγωγής σε ERTE το Δημόσιο ανέλαβε την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης των πληγέντων εργαζομένων, καθώς θεωρήθηκε ότι ισχύει «ανωτέρα βία».

Η υποχρέωση για τις επιχειρήσεις που εκμεταλλεύτηκαν αυτήν τη ρύθμιση ήταν ότι δεν μπορούσαν να απολύσουν τους εργαζόμενους για 6 μήνες από την ημερομηνία πρόσληψής τους στην εργασία.

Ορισμένες επιχειρήσεις συμπλήρωσαν επίσης τους μισθούς των εργαζομένων έως και 100%, ιδιαίτερα μεγάλες επιχειρήσεις.

Μέτρα για τη συμφιλίωση εργασιακών και οικογενειακών απαιτήσεων

Το Σχέδιο Me Cuida ήταν ένα από τα μέτρα που εγκρίθηκαν από την Κυβέρνηση στο πλαίσιο της πανδημίας για να προσφέρει στήριξη στους εργαζόμενους. Συγκεκριμένα, αυτό το Σχέδιο υιοθετήθηκε για να διευκολύνει την ανακούφιση των οικογενειών σε μια πραγματικά πολύπλοκη στιγμή. Ρυθμίστηκε με το άρθρο 6 του Βασιλικού Διατάγματος Νομοθετικού περιεχομένου 8/της 17ης Μαρτίου 2020.

Επιτρέπει στους εργαζόμενους να έχουν πιο ευέλικτο ωράριο, προκειμένου να φροντίζουν συζύγους και μέλη της οικογένειάς τους μέχρι και δεύτερου βαθμού συγγένειας. Μιλάμε για ανιόντες συγγενείς πατέρες, μητέρες, παππούδες και γιαγιάδες και κατιόντες δηλαδή παιδιά και εγγόνια. Αυτή η ευελιξία έπρεπε να συμφωνηθεί με την επιχείρηση και δεν συνεπαγόταν απώλεια μισθού.

Το Σχέδιο Me Cuida εξέταζε επίσης τη μείωση των ωρών εργασίας, που έπρεπε επίσης να συμφωνηθεί με την επιχείρηση. Η μείωση συνεπαγόταν απώλεια μισθού ανάλογη με τη μείωση του χρόνου εργασίας, η οποία μπορεί να φθάσει μέχρι και το 100%. Το μέτρο ίσχυσε μόνο για τους εργαζομένους μετά από τεκμηρίωση των εξαιρετικών περιστάσεων ως απόρροια του Covid 19 .

Ρύθμιση της τηλεργασίας

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, η τηλεργασία εφαρμόστηκε στις περισσότερες απειρπτώσεις ως προληπτικό μέτρο διασφάλισης της προστασίας της υγείας των εργαζομένων και διατήρησης της απασχόλησης.

Αφού πέρασε η πιο κρίσιμη φάση της πανδημίας, η γενίκευση της τηλεργασίας κατέστησε αναγκαία την κανονιστική ρύθμιση διαφόρων ζητημάτων που εγείρονται από αυτή τη νέα μορφή οργάνωσης της εργασίας. Για το λόγο αυτό, στο πλαίσιο του τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, εγκρίθηκε ο Νόμος 28 2020 περί τηλεργασίας, ο οποίος ρυθμίζει τις ελάχιστες προϋποθέσεις τηλεργασίας, οι οποίες συμφωνούνται παραπέρα μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων ή υπογραφής ειδικών συμβάσεων με τις επιχειρήσεις.

Μερικές από αυτές τις ελάχιστες προϋποθέσεις είναι: η τηλεργασία βασίζεται στην εκούσια και γραπτή συμφωνία μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη και είναι αναστρέψιμη με απόφαση του εργαζομένου ή του εργοδότη.

Το δικαίωμα πληρωμής και αποζημίωσης δαπανών αναγνωρίζεται καθώς και το δικαίωμα στην προστασία της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων, το δικαίωμα στην ψηφιακή αποσύνδεση, η προστασία των συλλογικών δικαιωμάτων...

Προκλήσεις της τηλεργασίας

- Άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων
- Ανάπτυξη ψηφιακών ικανοτήτων
- Εξισορρόπηση προσωπικής ζωής και εργασίας
- Εργονομικοί και ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, απομόνωση και εργασιακό άγχος....

Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

