

NEW CHALLENGES+ Η επίδραση της κρίσης του Covid- 19 – συμπεράσματα και οδηγίες για την ανάπτυξη των ψηφιακών ικανοτήτων των εκπροσώπων των εργαζομένων.

NEW CHALLENGES+ The impact of the Covid- 19 crisis - conclusions and guidelines for developing the digital competences of employee representatives.

Berlin 06/09/2022

Θέματα (Subjects)

Διοργάνωση εικονικών (διαδικτυακών) συναντήσεων, εκδηλώσεων και σεμιναρίων

Organisation of virtual (online) meetings, events and seminars

- Ποιο είναι το επίπεδο ψηφιακού εγγραματισμού στην επιχείρηση;
- What is the level of digital literacy in the business sector?

Το επίπεδο εξαρτάται από τον κλάδο. Στη βιομηχανία, είναι χαμηλότερο το επίπεδο από ό,τι στις εταιρείες παροχής υπηρεσιών / Η ηλικία συνδέεται επίσης με το επίπεδο. Με άλλα λόγια, οι ηλικιωμένοι έχουν χαμηλότερο επίπεδο ψηφιακής παιδείας από τους νέους.

The level depends on the sector. In industry, the level is lower than in service companies / Age is also linked to the level. In other words, older people have a lower level of digital literacy than young people.

- Ποια είναι η επίδραση του ψηφιακού εγγραματισμού στην οργάνωση τέτοιων συναντήσεων;
- What is the impact of digital literacy on the organisation of such meetings?

Προκειμένου να είναι δυνατή η οργάνωση διαδικτυακών συναντήσεων, πολλοί εργαζόμενοι έπρεπε να μάθουν να χρησιμοποιούν τα ψηφιακά εργαλεία και πλατφόρμες.

In order to be able to organize online meetings, many employees had to learn to use digital tools and platforms.

- Κάνετε ενέργειες ως σωματείο για την βελτίωση, αν είναι αναγκαίο, του ψηφιακού εγγραματισμού των εργαζομένων ;

Are you taking action as a union to improve, if necessary, the digital registration of employees?

Ναι, φυσικά και κάνουμε. Όπου υπάρχουν σωματεία. Στις περιπτώσεις των ΜμΕ όπου δεν υπάρχουν σωματεία, δεν προβλέπεται κάποια ενέργεια.

Yes, of course we do. Where there are unions. In the case of SMEs where there are no unions, no action is foreseen.

- Η διοίκηση της επιχείρησης ενθαρρύνει την διοργάνωση τέτοιων συναντήσεων και αν ναι με ποιον τρόπο;

Does the management of the company encourage the organization of such meetings and if so, how?

Ναι, ο τρόπος που υιοθετούμε γίνεται μέσω διαδικτυακών συναντήσεων και, όπου είναι δυνατόν, μέσω συναντήσεων πρόσωπο με πρόσωπο. Σε περίπτωση που η εταιρεία διαθέτει τηλεργαζόμενους, τους παρέχει φορητούς υπολογιστές και εκπαίδευση ώστε να μπορούν να εργαστούν διαδικτυακά. Πολλές επιχειρήσεις εκτελούν πολλές από τις λειτουργίες τους διαδικτυακά. π.Χ. στα γουνοδέσματα (η ελληνική εκτροφή ζώων με γούνα) πουλάνε τις γούνες σε διεθνή δημοπρασία.

Yes, the way we adopt is through online meetings and, where possible, face-to-face meetings. Where the company has teleworkers, it provides them with laptops and training to enable them to work online. Many companies carry out many of their functions online. e.g., in fur farming (the Greek breeding of animals with fur) they sell the furs at an international auction.

- Υπάρχουν στατιστικά στοιχεία για τα επίπεδα συμμετοχής σε τέτοιες συναντήσεις; Γίνονται αποδεκτές από τους εργαζόμενους ή υπάρχουν επιφυλάξεις και ποιες;

Are there any statistics on the levels of participation in such meetings? Are they accepted by employees or are there reservations and what are they?

Επίσημα στατιστικά δεν υπάρχουν, όμως η συμμετοχή εργαζομένων που έχουν την απαραίτητη γνώση και εκπαίδευση να συμμετέχουν στις συναντήσεις είναι υψηλή. Για παράδειγμα, στη διοργάνωση εκλογών σε ένα μεγάλο σωματείο με εργαζόμενους σε όλη την Ελλάδα, η συμμετοχή των εργαζομένων στις εκλογές ήταν 100%.

Official statistics do not exist, but the participation of employees who have the necessary knowledge and training to participate in the meetings is high. For example, in the organization of elections in a large union with workers throughout Greece, the participation of workers in the elections was 100 %.

Θέματα αντιπροσωπευτικότητας και εμπιστευτικότητας

Issues of representativeness and confidentiality

- Πως επιτύχατε το απαιτούμενο επίπεδο αντιπροσωπευτικότητας και εμπιστευτικότητας στις εικονικές συναντήσεις που έχετε ήδη οργανώσει;

How have you achieved the required level of representativeness and confidentiality in the virtual meetings you have already organized?

Η εκπροσώπηση επιτεύχθηκε μέσω εκλεγμένων αντιπροσώπων που συμμετείχαν καθολικά. Η εμπιστευτικότητα διασφαλίζεται με τη συμμετοχή ατόμων που είναι εκπρόσωποι και έχουν διαπιστευθεί, και αυτό τα δεσμεύει είτε διαδικτυακά είτε δια ζώσης. Η αποθήκευση των αρχείων των συζητήσεων γίνεται στο "Cloud" που έχει ορίσει η ίδια εταιρεία. Τα εξαιρετικά εμπιστευτικά έγγραφα αποθηκεύονται σε τοπικούς "Σερβερ".

Representation was achieved through elected representatives who participated universally. Confidentiality is ensured by involving individuals who are representatives and accredited, and this engages them either online or in person. The storage of discussion files is done in the "Cloud" designated by the company itself. Highly confidential documents are stored in local "Servers".

- Σε περίπτωση που δεν έχει μέχρι σήμερα οργανώσει τέτοιες συναντήσεις, πως σκέφτεστε να εξασφαλίσετε την αναγκαία αντιπροσωπευτικότητα και εμπιστευτικότητα;

If it has not yet organized such meetings, how do you plan to ensure the necessary representativeness and confidentiality?

N/A

The project New Challenges+ is co-funded by DG Employment and Social Affairs of the European Commission