

“Οι επιπτώσεις του Covid-19 στην οικονομία, τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους – συμμετοχή των εργαζομένων στο σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων αντιμετώπισης των επιπτώσεων της επιδημικής κρίσης ”

Αποτελέσματα συνεδρίασης Ελληνικής ομάδας:

Θέματα:

Επίδραση του Covid-19 στις επιχειρήσεις και την απασχόληση σε διαφορετικούς κλάδους (ξενοδοχεία, εστίαση, εμπόριο, μεταποίηση)

- Ποιοι οικονομικοί κλάδοι πιστεύετε ότι επηρεάστηκαν περισσότερο από την πανδημία.

Για παράδειγμα είναι γνωστό ότι στην Ελλάδα ο κλάδος των κατασκευών, που ανακάμπτει αυτό το διάστημα υποφέρει από έλλειψη προσωπικού διότι κατά τη διάρκεια της πανδημίας οι εργαζόμενοι στο κλάδο αναζήτησαν εργασία εκτός Ελλάδος και δεν έχουν επιστρέψει. Το ίδιο συμβαίνει με τον κλάδο των ξενοδοχείων /εστιατορίων.

- Πιστεύετε ότι εκτός από τον κλάδο της επιχείρησης, και το μέγεθός της έπαιξε ρόλο στα προβλήματα που αντιμετώπισε στη διάρκεια της πανδημίας;

Έπαιξε ρόλο το αντικείμενο, το μέγεθος και η εποχικότητα. Υπήρξαν παραδείγματα εταιρειών καλής προσαρμογής, δηλαδή άλλαξαν το αντικείμενό τους, πχ φαρμακευτικές εταιρείες με αντικείμενο την παραγωγή καραμέλας ξεκίνησαν την παραγωγή αντισηπτικών.

Σε πολλές επιχειρήσεις που προσπαθούν να βάλουν υπεργολάβους και να αντικαταστήσουν μόνιμους εργαζόμενους, σταμάτησαν τη συνεργασία με τους υπεργολάβους, δεν χρειάστηκε να έχουν ενημέρωση και διαβούλευση με το σωματείο.

Επίσης καταγράφηκε η αύξηση delivery και courier και δημιουργήθηκαν σωματεία στους κλάδους αυτούς.

Στον κλάδο της γουνοποιίας και συγκεκριμένα στα στάδια της μεταποίησης, στα εργαστήρια και στην πώληση εκτός της εκτροφής οι επιχειρήσεις όλες έκλεισαν και όλοι οι υπάλληλοι μπήκανε σε καθεστώς αναστολής, σύνολο 2500 εργαζόμενοι

- Εκτός από την πανδημία πιστεύετε ότι υπάρχουν και άλλοι λόγοι που ενέτειναν τα παραπάνω προβλήματα;

Η οικονομική κρίση (που είχε διάρκεια 10 χρόνια), η ενεργειακή κρίση, πόλεμος Ουκρανίας-Ρωσίας με οικονομικές κυρώσεις.

Ενημέρωση και διαβούλευση, συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της αναστολής εργασιών και κλεισίματος επιχειρήσεων

- Συνήθως σε περίοδο κρίσεων οι διοικήσεις των επιχειρήσεων τείνουν να λαμβάνουν τις αποφάσεις «αυταρχικά» χωρίς να συμβουλευθούν τους εργαζόμενους. Πιστεύετε ότι αυτό συνέβη στη διάρκεια της πανδημίας;

Ενημέρωση και διαβούλευση δεν υπήρχε στις μικρότερες επιχειρήσεις.

- Σε περίπτωση που απαντήσατε αρνητικά στην παραπάνω ερώτηση, σε ποια θέματα ζητήθηκε η συμμετοχή των εργαζομένων στη διάρκεια της πανδημίας;

Για να μειώσει το προσωπικό μια μεγάλη επιχείρηση μετά από ενημέρωση και διαβούλευση προχώρησε σε 2 προγράμματα εθελουσίας εξόδου, όπου με ευνοϊκούς όρους όποιος ήθελε μπορούσε να αποχωρήσει.

- Πόσο αποτελεσματική ήταν η συμμετοχή των εργαζομένων για την ρύθμισή τους στα ζητήματα στα οποία συμμετείχαν οι εργαζόμενοι;

Στις περιπτώσεις που από πριν υπήρχε κουλτούρα καλόπιστου διαλόγου και διαβούλευσης το αποτέλεσμα ήταν πολύ θετικό και κατά τη διάρκεια της πανδημίας

Είναι πολύ σημαντικό να μην υπάρχει επηρεασμός του Σωματείου από κομματικές αποφάσεις.

- Σε περίπτωση που η συμμετοχή είχε θετικά αποτελέσματα, γιατί πιστεύετε ότι συνέβη αυτό;

Πρέπει να υπάρχει ενότητα και συντονισμός ανάμεσα στους εργαζόμενους. Το Σωματείο να έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη και τη σύμπνοια των εργαζομένων. Αυτό αποτελεί προϋπόθεση για την επιτυχία της διαβούλευσης.

Ενημέρωση, διαβούλευση και συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στο σχεδιασμό της τηλεργασίας ή διευθετήσεις εργασίας με συνδυασμό τηλεργασίας και εργασίας στον χώρο εργασίας

- Ειδικότερα στο ζήτημα της εργασίας εξ αποστάσεως ποια ήταν η ενημέρωση, διαβούλευση και συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων; Ζητήθηκε από τη διοίκηση ή έγινε κατόπιν πιέσεων από τους εργαζόμενους;

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας ενεργοποιήθηκαν διάφορα συστήματα ψηφιακής επικοινωνίας όπως το teams π.χ. σε μεγάλη πολυεθνική εταιρεία (με εγκαταστάσεις σε τρεις μεγάλες πόλεις) και συνδικαλιστικές οργανώσεις/σωματεία εργαζομένων σε κάθε μια πόλη ξεχωριστά υπήρχαν για πολλά χρόνια συναντήσεις των Δ.Σ. των σωματείων και έπαιρναν τις αποφάσεις για το πως θα ιεραρχούσαν τα αιτήματά τους και πως θα μεθόδευαν την επίτευξή τους.

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, οι συναντήσεις ήταν μόνο διαδικτυακές και τα αποτελέσματά τους πιο πτωχά και αδύναμα με αποτέλεσμα ο εργοδότης να προσπαθεί να απομονώσει κάθε σωματείο και να διασπάσει την ενότητά τους.

Σε περιπτώσεις τηλεργασίας διαβούλευση έγινε κατόπιν πίεσης των εργαζομένων για θέματα αμοιβής, switch off του υπολογιστή, τροποποίηση σύμβασης, αξιολόγησης των εργαζομένων κτλ.

- Σε περίπτωση που συμμετείχαν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων σε αυτά τα ζητήματα, πώς αποτιμάτε αυτή τη συμμετοχή;

Δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία, οπότε δεν μπορεί να υπάρχει αξιολόγησή της.

- Πως υλοποιήθηκε αυτή η συμμετοχή; Στη διαδικασία συμμετείχαν ενεργά οι εργαζόμενοι ή αποφάσιζαν από μόνοι τους οι εκπρόσωποι των εργαζομένων;

Οι εκπρόσωποι ενημερώνονται πρώτα για τα προβλήματα και την κατάσταση που επικρατεί από τους ίδιους τους εργαζόμενους στο συγκεκριμένο τμήμα που εργάζονται και στη συνέχεια σχεδιάζουν τη συνάντηση με τον εργοδότη. Αυτό ισχύει στις περιπτώσεις βέβαια, που η τηλεργασία είναι δυνατό να χρησιμοποιηθεί από το αντικείμενο της εργασίας.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από τη ΓΔ Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής